**Прокурор разъясняет:**

**«Законно ли увольнение беременной женщины, принятой на работу на время исполнения обязанностей отсутствующего работника»**

Закон (ст.261 Трудового кодекса РФ) допускает возможность увольнения женщины в период ее беременности в связи с истечением срока трудового договора, заключенного на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, когда невозможно с письменного согласия женщины перевести ее до окончания беременности на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации женщины, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую она может выполнять с учетом ее состояния здоровья. При этом работодатель обязан предложить ей все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. Предлагать вакансии в других местностях работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

Прокуратура Домбаровского района