**[Работодатель обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда.](https://xn--80akibcicpdbetz7e2g.xn--p1ai/requirements/one/100)**

В соответствии со ст. 212 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ) на работодателя возлагаются обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах является одним из мероприятий, которые проводит работодатель для исполнения этой обязанности.

Специальная оценка условий труда проводится в отношении каждого рабочего места, включая офисные помещения, не реже чем один раз в пять лет.
Законодательство РФ допускает проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах поэтапно. Исключение составляют рабочие места:

* тех сотрудников, чья профессия, должность или специальность дает им право на досрочное назначение страховой пенсии по старости;
* работа на которых дает право на гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
* на которых по результатам ранее проведенных аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда были установлены вредные и/или опасные условия труда.

**Специальную оценку условий труда должны проводить все организации, а также индивидуальные предприниматели, у которых трудятся работники.** Не **обязаны проводить специальную оценку условий труда только работодатели ‒ физические лица, не имеющие статуса индивидуального предпринимателя.**

**Для организации и проведения специальной оценки условий труда работодателем должна быть образована комиссия по проведению специальной оценки условий труда.**

**Результаты специальной оценки условий труда оформляются в виде отчета.  Отчет составляется организацией, проводившей специальную оценку условий труда, и подписывается всеми членами комиссии, после чего утверждается председателем комиссии.  Если член комиссии по проведению специальной оценки не согласен с ее результатами, он вправе в письменной форме изложить мотивированное особое мнение. Данный документ прилагается к отчету.**