***В какие сроки обращаться работникам в суд за разрешением индивидуального трудового спора в части требований о взыскании компенсации морального вреда***

В соответствии со статьей 392 Трудового кодекса РФ работник имеет право обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора в течение трех месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права, а по спорам об увольнении - в течение одного месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки или со дня предоставления работнику в связи с его увольнением сведений о трудовой деятельности у работодателя по последнему месту работы.

Трудовой кодекс РФ относит право на компенсацию морального вреда к числу основных прав работника (абз. 14 ч. 1 ст. 21).

Так, работник выиграл спор о восстановлении в должности, а затем спустя время обратился в суд с требованием о компенсации морального вреда. Суды первой и апелляционной инстанций отказали в компенсации из-за того, что истек срок обращения с иском по ч. 1 ст. 392 Трудового кодекса РФ, посчитав его с момента, когда заявитель узнал о нарушении прав.

Рассматривая обращение гражданина, Конституционный Суд РФ указал, что к требованию о компенсации морального вреда, когда оно заявлено самостоятельно - без связи с другими требованиями, вытекающими из трудовых правоотношений, - не могут быть применены сроки, предусмотренные ч. 1      ст. 392 Трудового кодекса РФ.

Конституционный Суд РФ своим постановлением от 14.07.2020 № 35-П признал ч. 1 ст. 392 Трудового кодекса РФ не соответствующей Конституции РФ, в той мере, в какой она не содержит указания на сроки обращения в суд с требованием о компенсации морального вреда, причиненного нарушением трудовых (служебных) прав в тех случаях, когда требование о компенсации морального вреда заявлено в суд после вступления в законную силу решения суда, которым нарушенные трудовые (служебные) права восстановлены полностью или частично.

Впредь до внесения федеральным законодателем соответствующих изменений требование о компенсации морального вреда, причиненного нарушением трудовых (служебных) прав, может быть заявлено одновременно с требованием о восстановлении нарушенных трудовых прав с соблюдением сроков, предусмотренных ч. 1 ст. 392 Трудового кодекса РФ, либо в течение трехмесячного срока с момента вступления в законную силу решения суда, которым эти права были восстановлены полностью или частично.

старший помощник прокурора района

юрист 2 класса Л.И.Бикеева